

Udvalget for arbejdsmarked og integration

I hele 1.000 kr.

	BF2026	BO2027	BO2028	BO2029
Arbejdsmarked	441.717	437.589	437.403	434.401
00 Byudvikling, bolig- og miljøforanstaltninger	629	629	629	629
25 Faste ejendomme	629	629	629	629
11 Beboelse	318	318	318	318
13 Andre faste ejendomme	311	311	311	311
05 Sociale opgaver og beskæftigelse	441.088	436.961	436.775	433.773
28 Tilbud til børn og unge med særlige behov	470	470	470	470
20 Opholdssteder mv. for børn og unge	-5	-5	-5	-5
21 Rådgivning samt forebyggende indsatser eller foranstaltninger og støttende indsatser for børn og unge	475	475	475	475
46 Tilbud til udlændinge	-1.875	2.140	5.213	5.213
60 Program efter integrationsloven og introduktionsforløb m.v.	-2.831	1.184	4.256	4.256
61 Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse m.v.	956	956	956	956
65 Repatriering	0	0	0	0
48 Førtidspensioner og personlige tillæg	50.201	50.201	50.201	50.201
65 Seniorpension	50.201	50.201	50.201	50.201
57 Kontante ydelser	183.801	194.739	206.100	207.562
71 Sygedagpenge	76.313	85.574	94.573	94.602
72 Sociale formål	829	854	856	856
73 Kontanthjælp m.v. samt til og med 30/6-2025 uddannelseshjælp	51.191	52.361	54.699	56.195
74 Kontanthjælp (og til og med 30/6-2025 selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse) m.v. med 100 pct. refusion vedr. visse grupper af flygtninge	0	0	0	0
75 Afløb og tilbagebetalinger m.v. af hjælp vedr. aktiverede kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere	-11	-11	-11	-11
78 Dagpenge til forsikrede ledige	55.480	55.962	55.984	55.921
58 Revalidering, ressourceforløb og fleksjobordninger mv.	165.674	151.721	138.471	134.564
80 Revalidering	212	212	212	212
81 Løntilskud m.v. til personer i fleksjob og personer i løntilskudsstillinger	103.826	105.458	108.101	108.101
82 Ressourceforløb og jobafklaringsforløb	41.129	25.545	9.651	5.744
83 Ledighedsydelse	20.507	20.507	20.507	20.507
68 Arbejdsmarkedsforanstaltninger	42.817	37.688	36.319	35.762
90 Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	34.175	29.053	27.691	27.127
94 Løntilskud og indtil 2012 pilotjobcentre	1.702	1.695	1.688	1.695
95 Løn til dagpengemodtagere m.fl., kontanthjælpsmodtagere m.fl. og øvrige personer ansat med løntilskud i kommuner	164	164	164	164
97 Seniorjob	750	750	750	750
98 Beskæftigelsesordninger	6.025	6.025	6.025	6.025
Udvalget for arbejdsmarked og integration	441.717	437.589	437.403	434.401

Udvalget for arbejdsmarked og integration

Udvalget for arbejdsmarked og integration varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver i relation til integration og den beskæftigelsesrettede indsats, danskuddannelse og ydelser på området.

Fra 2026 implementeres beskæftigelsesreformen. Det er den største forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen nogensinde. Formålet med indsatsen er stadig at flest muligt har et job, og at virksomheder kan få kvalificeret arbejdskraft.

Aftalen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring

Beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges med henblik på, at den både lever op til høj kvalitet i indsats og service overfor borgerne og virksomhederne, samt at borgerne modtager jobsamtaler samt tilbud om aktivering rettidigt. Samtidig har beskæftigelsesindsatsen fokus på at leve op til formålet i beskæftigelseslovgivningen om, at den enkelte hurtigst muligt kommer i arbejde/tættere på arbejdsmarkedet.

Vejen Kommunes Strategi for en aktiv indsats og Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse danner rammen om indsatsen for opkvalificering og vejledning samt jobcentrets virksomhedsrettede indsats.

Strategierne tilsiger en tidlig indsats, og danner grundlag for budget 2026, hvor indsatsen er tilrettelagt i henhold til refusionsreglerne og den enkelte borgers afstand til arbejdsmarkedet.

Kommunen kan opnå statsrefusioner af udbetalte ydelser afhængigt af varigheden af ydelsesforløbet. Refusionssatserne fremgår nedenfor.

Trinene i refusionsmodellen (refusionstrappen) er:

Trin 1	De første 4 uger	80 pct.
Trin 2	5. – 26. uge	40 pct.
Trin 3	27. – 52. uge	30 pct.
Trin 4	Over 52 uger	20 pct.

En borgers anciennitet på refusionstrappen nulstilles, når borgeren sammenlagt har haft ét år udenfor offentlig forsørgelse inden for de seneste 3 år.

Det er udelukkende udgifter til borgernes forsørgelse (inklusive løntilskud og særlig støtte), som indgår i refusionstrappen. Udgifter til førtidspension og fleksjob er omfattet af de hidtidige refusionssatser, hvis ydelsen er tilkendt før 1. juli 2014.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

Arbejdsmarked

De overførselsudgifter, som er knyttet til beskæftigelsesområdet, er budgetlagt under Jobcentret, som varetager udbetalingen af ydelserne. Den beskæftigelsesrettede indsats for alle målgrupper samt danskuddannelse for udlændinge omfattet af integrationsloven varetages også af Jobcentret. Derudover budgetteres udgifter vedrørende integrationsområdet.

00.25.11 Midlertidige boliger til flygtninge

Der budgetteres med 0,3 mio. kr. på området til dækning af udgifter til husleje, el, vand, varme og forbrugsafgifter.

Udgifter vedrørende lejetab for lejeboliger refunderes med 100 % af staten.

00.25.13 Andre faste ejendomme

Der er afsat 0,3 mio. kr. til drift og vedligehold af Industrivej 15 i Brørup, som huser en del af BUC.

05.28.20 Plejefamilier og opholdssteder mv. for børn og unge

På området er der afsat budget til foranstaltninger vedrørende uledsagede flygtningebørn til evt. familiepleje, opholdssted, egen bolig osv. Der er 100 % statsrefusion på alle udgifter.

05.28.21 Forebyggende foranstaltninger for børn og unge

På området budgetteres udgifter vedrørende den forebyggende indsats for uledsagede flygtninge og flygtningefamilier med mindreårige børn, jf. Barnets lov § 30 og samt Barnets lov § 32 og består af udgifter til praktisk, pædagogisk eller anden støtte i hjemmet. Der regnes med en refusionsprocent på 78,1 %.

05.46.60 Program efter integrationsloven og introduktionsforløb m.v.

Budgettet omfatter udgifter og indtægter vedrørende introduktionsprogrammet og introduktionsforløb for udlændinge omfattet af integrationsloven.

Budgettet består af udgifter til danskuddannelse, mentor og tilbud under integrationsloven.

Der er 50 % refusion af disse udgifter inden for et rådighedsbeløb. Rådighedsbeløbet for integrationsprogrammet udgjorde i 2025 43.363 kr. pr. helårsperson (2025 pl). Indtægter består af grundtilskud og resultattilskud.

Der er afsat et budget på -2,8 mio. kr. netto. i 2026.

05.46.61 Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse m.v.

Budgettet omfatter udgifter til hjælp i særlige tilfælde samt løntilskud

På området er afsat brutto 1,2 mio. kr. til løntilskud. Løntilskuddet er omfattet af refusionstrappen.

05.46.65 Repatriering

Budgettet omfatter udgifter til hjælp til personer, der ønsker at rejse tilbage til hjemlandet. Der er 100 % refusion af udgifterne.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

05.48.65 Seniorpension

Seniorpension kan bevilliges, hvis borgeren er tæt på folkepensionsalderen, har været mange år på arbejdsmarkedet, og arbejdsevnen er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i det seneste job.

Budgettet omfatter den kommunale medfinansiering af seniorpension og er omfattet af refusionstrappen.

Mængdeforudsætninger:

	2025*	B2026	BO2027	BO2028	BO2029
Antal personer	278	277	277	277	277

*Årets første tre måneder.

05.57.71 Sygedagpenge

Budgettet omfatter udgifter til:

- Sygedagpenge 0 – 8 uger
- Sygedagpenge 9 – 26 uger
- Sygedagpenge 27 – 52 uger
- Sygedagpenge efter 53 uger

Indsatsen på sygedagpengeområdet varetages af Jobcentret. Jobcentret prioriterer en hurtig indsats, da erfaringen viser, at en hurtig indsats øger chancen for, at borgeren kommer tilbage på arbejdsmarkedet.

Budgettet til sygedagpenge er beregnet ud fra Ydelsesrefusion over udviklingen i antallet af sager.

Budgettet er baseret på 618 sager i 2026 stigende til 765 sager i 2029. Der er kun indregnet sager med refusion.

Mængdeforudsætninger – sygedagpenge:

	2025*	B2026	BO2027	BO2028	BO2029
Antal personer	684	618	692	765	765

*Årets første tre måneder

Området omfatter desuden regresindtægter som følge af, at kommunen i forbindelse med ulykkessager kan få de udbetalte dagpenge retur via den ansvarlige persons forsikringsselskab.

Kommunens udgifter til sygedagpenge er omfattet af refusionstrappen.

Budgettet er beregnet med en gennemsnitlig refusionsgrad på 38,7 %.

Beskæftigelsesreformen er indarbejdet i budgettet fra 2026 til 2029 med en forøgelse på 0,1 mio. kr. i 2026, 9,6 mio. kr. i 2027, 19,4 i 2028 og 2029, svarende til henholdsvis 1 fuldtidsperson i 2026, 77 fuldtidspersoner i 2027, 156 fuldtidspersoner i 2028 og 2029.

05.57.72 Sociale formål

Budgettet omfatter løntilskud ved uddannelsesaftaler for ledige og beskæftigede samt medicintilskud og fritidstillæg.

Der er 100 pct. statsrefusion på uddannelsesaftaler for ledige og beskæftigede. Der er afsat 0,8 mio. kr. til medicintilskud og fritidstillæg netto, og der er 50 pct. statsrefusion på områderne.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

05.57.73 Kontanthjælp

Borgere, som ikke har andet forsørgelsesgrundlag (fra arbejde, SU, formue, ægtefælle eller lignende), kan søge og vil – hvis de opfylder forskellige kriterier – kunne få udbetalt hjælp til deres forsørgelse. Alle, der søger om kontanthjælp, bliver mødt med en arbejdsmarkedsforventning. Det betyder, at kommunen først og fremmest vil hjælpe med at finde et arbejde, inden der udbetales kontanthjælp.

Borgere, som har behov for forsørgelse, skal henvende sig i Jobcentret. Unge under 30 år skal henvende sig på Basen. Her foretages en vurdering af hvilken indsats, der skal gøres for den enkelte borger.

I 2025 blev kontanthjælpsreformen implementeret og omfatter fire nye ydelser, som erstatter uddannelses- og kontanthjælp samt selvforsørgelsesydelse, overgangsydelse og hjemrejseydelse:

Mængdeforudsætninger:

	2025*	B2026	BO2027	BO2028	BO2029
Kontanthjælp med forhøjet sats	183	186	190	196	200
Kontanthjælp med grundsats	220	196	202	215	223
Kontanthjælp med mindstesats omfattet af program	46	49	51	54	56
Kontanthjælp med mindstesats uden for program	44	39	40	43	45
Kontanthjælp i alt	493	470	483	508	524

*Antal i juli 2025, hvor kontanthjælpsreformen trådte i kraft.

Kommunens udgifter til kontanthjælp er omfattet af refusionstrappen.

Budgettet er beregnet med en gennemsnitlig refusionsgrad på 23,1 % for forhøjet sats, 22,3 % for grundsats, 27,7 % for mindstesats omfattet af program og 22,9 % for mindstesats uden for program.

Budgettet er reduceret med 7,0 mio. kr. i 2026, 5,8 mio. kr. i 2027, 3,4 mio. kr. i 2028 og 2,0 mio. kr. i 2029. Besparelserne skyldes primært, at de nye ydelser er med en lavere sats en tidligere samt skærpede betingelser for at opnå ret til kontanthjælp.

05.57.78 Dagpenge til forsikrede ledige

Det samlede budget udgør 55,5 mio. kr.

Budgettet er baseret på 360 modtagere. Området er omfattet af refusionstrappen, og budgettet er beregnet med en gennemsnitspris på 12.852 kr. netto månedligt.

05.58.80 Revalidering

Budgettet omfatter udgifter til revalideringsydelse.

Budgettet til tillægssydelser under revalidering, revalidenders ansættelse med løntilskud, uddannelse og afklarende kurser er placeret under Jobcentret.

Budget 2026 er beregnet ud fra en forventning om 1 person.

Mængdeforudsætninger – revalideringsydelse:

	2025*	B2026	BO2027	BO2028	BO2029
Antal personer	1	1	1	1	1

*Årets første tre måneder

Udvalget for arbejdsmarked og integration

Kommunens udgifter til revalideringsydelse er omfattet af refusionstrappen og er beregnet med en gennemsnitlig refusionsgrad på 20 %. Ordningen udfases som følge af beskæftigelsesreformen.

05.58.81 Løntilskud mv. til personer i fleksjob og personer i løntilskudsstillinger

Fleksjob er job til personer med varig nedsat arbejdsevne, som ikke kan klare beskæftigelse på normale vilkår, og hvor det heller ikke via fx revalidering er muligt at omplacere eller opkvalificere til beskæftigelse på ordinære vilkår.

En person, som er godkendt til fleksjob, kan i venteperioden, indtil der sker en udplacering i et konkret fleksjob, få udbetalt ledighedsydelse (funktion 05.58.83). Ligeledes udbetales ledighedsydelse, hvis en person ophører i et fleksjob, og indtil der sker en udplacering i et nyt samt under ferie, hvor der endnu ikke er optjent feriepenge.

Fleksløntilskud til personer i fleksjob

I forbindelse med reformen af førtidspension og fleksjob kom der en ny model for fleksjob. Dette indebærer, at arbejdsgiveren fremover kun skal aflønne den ansatte i forhold til den faktiske arbejdsindsats. Kommunen supplerer den ansattes løn med et fleksløntilskud.

Ændringen gælder for fleksjobbere, som:

- Bliver ansat i et fleksjob efter 1. juli 2014
- Bliver revisiteret til et fleksjob hos samme arbejdsgiver efter 1. juli 2014
- På ny får tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed

Selve udbetalingen varetages af Borgerservice.

I budget 2026 er der indregnet en forventning om 759 personer stigende til 804 personer i 2029.

Mængdeforudsætninger – fleksløntilskud:

	2025*	B2026	BO2027	BO2028	BO2029
Antal personer	729	759	774	789	804

*Årets første tre måneder

Kommunens udgifter til fleksløntilskud er omfattet af refusionstrappen og er beregnet med en gennemsnitlig refusionsgrad på 20,0 %.

Fleksbidrag

For at tilgodese kommunernes rammer for fleksjob er der et særligt fleksbidrag, som beregnes med udgangspunkt i fleksjobberens løn. Bidraget kan maksimalt udgøre 30 % af fleksjobtilskud efter refusion. Der er indregnet en indtægt på 28,2 mio. kr. i 2026 stigende til 30,3 mio. kr. fra 2029.

Fleksjob

Ansættelse i fleksjob eller støtte til at fastholde beskæftigelse i egen virksomhed kræver varige begrænsninger i arbejdsevnen, hvor borgeren ikke kan modtage pension eller opnå/fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

Der findes løntilskudsordninger med 1/2 løntilskud og 2/3 løntilskud. Der budgetteres med i alt 106 personer i fleksjob efter den gamle ordning faldende til 61 i 2029. Derudover budgetteres med 30 personer i skånejob.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

Budgettet til den gamle fleksjobordning udgør 20,2 mio. kr. i 2026 faldende til 13,1 mio. kr. i 2029. Der er 65 % statsrefusion på området. Området er ikke omfattet af refusions-trappen.

Mængdeforudsætninger – fleksjob (gammel ordning):

	2025*	B2026	BO2027	BO2028	BO2029
Antal personer, fleksjob	127	106	91	76	61
Antal personer, skånejob	43	30	30	30	30

*Årets første tre måneder

05.58.82 Ressourceforløbsydelse og jobafklaringsydelse

Reformen af førtidspension og fleksjob medfører betydelige ændringer i forhold til de personer, der før reformens indførelse ville være overgået til førtidspension eller fleksjob.

Personer under 40 år kan, som hovedregel, ikke længere tilkendes en førtidspension, men skal i stedet deltage i et tværfagligt ressourceforløb. Personer over 40 år kan først tilkendes førtidspension, når de, som udgangspunkt, har deltaget i et ressourceforløb.

På området budgetteres desuden med udgifter til jobafklaringsforløb. Jobafklaringsydelsen er med til at sikre økonomisk sikkerhed.

Mængdeforudsætninger – ressourceforløbsydelse:

	2025*	B2026	BO2027	BO2028	BO2029
Antal personer	95	81	53	26	0

*Årets første tre måneder

Mængdeforudsætninger – jobafklaringsydelse:

	2025*	B2026	BO2027	BO2028	BO2029
Antal personer	208	200	120	38	39

*Årets første tre måneder

Kommunens udgifter til ressource- og jobafklaringsydelse er omfattet af refusionstrappen og er beregnet med en gennemsnitlig refusionsgrad på henholdsvis 20,1 % for ressourceforløb og 21,8 % for jobafklaringsforløb. Ordningerne udfases som følge af beskæftigelsesreformen.

05.58.83 Ledighedsydelse

I de første tre måneder af 2025 var der gennemsnitligt 127 personer på ledighedsydelse.

Mængdeforudsætninger – ledighedsydelse:

	2025*	B2026	BO2027	BO2028	BO2029
Antal personer	127	115	115	115	115

*Årets første tre måneder

Kommunens udgifter til ledighedsydelse er omfattet af refusionstrappen og er beregnet med en gennemsnitlig refusionsgrad på 20,1 %.

05.68.90 Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats

Driftsudgifterne for alle målgrupper afholdes på denne funktion.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

Budgettet omfatter udgifter og indtægter vedrørende den kommunale beskæftigelses- og uddannelsesindsats, herunder kommunens beskæftigelsesprojekter samt mentorudgifter.

På området er afsat 34,2 mio. kr. Der modtages 50 % i statsrefusion for driftsudgifter til personer i jobafklaring.

Beskæftigelsesreformen medfører en besparelse på 3,3 mio. kr. i 2026, 5,9 mio. kr. i 2027, 7,3 mio. kr. i 2028 og 7,9 mio. kr. i 2029.

Der er indarbejdet et budget til indførelse af arbejdspligten på 1,6 mio. kr. i 2026-2029.

Pulje til personer fra ledighedsydelse til fleksjob

Der er afsat 0,8 mio. kr. til etablering af nonstop fleksjob. Puljen anvendes til personer på ledighedsydelse efter 18 måneder.

BUC (Beskæftigelses- og UdviklingsCenter)

BUC består af fælles administration, en afdeling med salg af ydelser samt tre målrettede tilbud.

Budgettet er i alt på 12,7 mio. kr., som fordeler sig således:

BUC (fælles administration) og salg af øvrige ydelser	1.729.000 kr.
Jobvejleder	2.814.000 kr.
JobIgen	5.845.000 kr.
JobVejen	2.355.000 kr.

Målgrupperne i træningsprojekterne er:

- Borgere, der modtager aktiveringsydelse (kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere)
- Integrationsborgere
- Borgere, der modtager sygedagpenge
- Borgere, der modtager ledighedsydelse
- Forsikrede ledige

Krav til indhold i projekterne er, at tilbuddene skal udvikle eller afdække den lediges/sygemeldtes faglige, sociale eller sproglige kompetencer med henblik på opkvalificering til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesministeren har fastsat regler om, hvorledes beskæftigelsesindsatsen skal varetages af andre, herunder hvordan der skabes mulighed for at vælge mellem flere aktører.

Fra budget 2026 er der indregnet en rammereduktion på 38.000 kr.

Alt i en jobguide (light)

Her konteres lønudgifter for øvrige medarbejdere på konto 5. Der er i alt afsat 4,0 mio. kr.

Alt i en jobguide (projekt)

Her konteres:

- 70 % af lønudgiften til to Alt i en jobguide ansat i Team Aktiv

Udvalget for arbejdsmarked og integration

- 50 % af lønudgiften til to Alt i en jobguide ansat i Team Sundhed
- 70 % af lønudgiften til en Alt i en jobguide ansat i team Job og Uddannelse

Der er i alt afsat 1,3 mio. kr.

Den resterende lønudgift afholdes under Økonomiudvalget på funktion 6.45.53.

05.68.94 Løntilskud

På området afholdes udgifter til løntilskud, og udgifterne er omfattet af refusionstrappen. Budgettet for 2025 er på 1,7 mio. kr.

05.68.95 Jobtræning

På området afholdes lønudgifter, hvor Vejen Kommune som arbejdsgiver udbetaler løn til løntilskudsansatte. Jobcentrets løntilskud på 133,78 kr. i timen (2025-priser) er modregnet her og udgiftsført under funktion 05.68.94.

Budgettet for 2026 er beregnet ud fra 1,2 helårspersoner.

05.68.97 Seniorjob for personer over 55 år

Seniorjob er job til ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som maksimalt har 5 år tilbage på arbejdsmarkedet, før de har ret til efterløn, og som ikke længere har dagpengeret. Staten yder et tilskud på 169.698 kr. (2025-priser) pr. helårsansat.

Der er i budgettet indregnet udgifter til 4 personer i 2026 og frem. Det svarer til en nettoudgift pr. person på 187.593 kr.

05.68.98 Beskæftigelsesordninger

På området er der afsat 6,0 mio. kr.

Der afholdes udgifter og indtægter vedrørende den kommunale beskæftigelses- og uddannelsesindsats for unge under 18 år. Der er afsat 1,2 mio. kr. i 2026 til vejledning og opkvalificering af unge 15-17-årige (LAB § 75b). Der er 50 % statsrefusion på området.

Der er afsat 2,9 mio. kr. i 2026 til udgifter til befordringsgodtgørelse og hjælpemidler mv. til kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, forsikrede ledige m.fl. Der er 50 % statsrefusion på området.

Der afholdes endvidere udgifter til personlig assistance, hvor der er afsat 6,9 mio. kr. i 2026. Der er 50 % statsrefusion på område.